

## VŠĮ TAURAGĖS RAJONO PSPC KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2026 – 2030 METŲ VEIKSMŲ PLANAS (PROGRAMA)

### I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. VšĮ Tauragės rajono PSPC (toliau – Poliklinika) 2026 – 2030 m. korupcijos prevencijos veiksmų plano (programos) (toliau – Programa) paskirtis – užtikrinti veiksmingą, kryptingą ir efektyvią korupcijos prevenciją Poliklinikoje 2026 – 2030 m. laikotarpiu, sukurti teisinės, administracinės, finansinės prielaidas ir sąlygas skaidriai, kokybiškai sveikatos priežiūrai užtikrinti.

2. Programa parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos (toliau – STT), Lietuvos Respublikos valstybės kontrolės atliktų analizių ir auditų pateiktomis išvadomis ir rekomendacijomis, Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos rekomendacijomis, Transparency International Lietuvos skyriaus pasiūlymais, sociologinių tyrimų rezultatais, pateiktais Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2023 m. liepos 17 d. įsakyme Nr. V-813 „Dėl Šakinio korupcijos prevencijos sveikatos priežiūros sistemoje 2023–2025 metų veiksmų plano patvirtinimo“.

3. Programoje vartojamos sąvokos:

3.1. **Korupcija** – bet koks valstybės tarnautojo ar jam prilyginto asmens elgesys, neatitinkantis jam suteiktų įgaliojimų ar nustatytų elgesio standartų, ar tokio elgesio skatinimas siekiant naudos sau ar kitiems asmenims ir taip kenkiant asmenų ir valstybės interesams.

3.2. **Korupcijos prevencija** – korupcijos priešasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas sudarant bei įgyvendinant atitinkamų priemonių sistemą, taip pat poveikis asmenims siekiant atgrasinti nuo korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų darymo.

3.3. **Korupcijos rizikos veiksniai** – priešastys, sąlygos, įvykiai ir aplinkybės, dėl kurių gali būti padarytas korupcinio pobūdžio teisės pažeidimas.

3.4. **Korupcinio pobūdžio teisės pažeidimas** – valstybės tarnautojo ar jam prilyginto asmens administracinis, darbo drausmės ar tarnybinis nusižengimas, padarytas tiesiogiai ar netiesiogiai siekiant arba reikalaujant turtinės ar kitokios asmeninės naudos (dovanos, pažado, privilegijos) sau ar kitam asmeniui, taip pat ją priimant, kai tai daroma piktnaudžiaujant tarnybine padėtimi, viršijant įgaliojimus, neatliekant pareigų, pažeidžiant viešuosius interesus, taip pat korupcinio pobūdžio nusikalstama veika.

3.5. **Korupcinio pobūdžio nusikalstama veika** – kyšininkavimas, prekyba poveikiu, papirkimas, kitos nusikalstamos veikos, jeigu jos padarytos viešojo administravimo sektoriuje arba teikiant viešąsias paslaugas siekiant sau ar kitiems asmenims naudos: piktnaudžiavimas tarnybine

padėti arba įgaliojimų viršijimas, piktnaudžiavimas oficialiais įgaliojimais, dokumentų ar matavimo priemonių suklastojimas, sukčiavimas, turto pasisavinimas ar iššvaistymas, tarnybos paslapties atskleidimas, komercinės paslapties atskleidimas, neteisingų duomenų apie pajamas, pelną ar turtą pateikimas, nusikalstamu būdu įgytų pinigų ar turto legalizavimas, kišimasis į valstybės tarnautojo ar viešojo administravimo funkcijas atliekančio asmens veiklą ar kitos nusikalstamos veikos, kai tokių veikų padarymu siekiama ar reikalaujama kyšio, papirkimo arba nuslėpti ar užmaskuoti kyšininkavimą ar papirkimą.

3. **6. Valstybės tarnautojui prilyginamas asmuo** – asmuo, kuris dirba arba kitais įstatyme numatytais pagrindais eina pareigas viešajame arba privačiajame juridiniame asmenyje ar kitoje organizacijoje arba verčiasi profesine veikla ir turi atitinkamus administracinius įgaliojimus, arba turi teisę veikti šio juridinio asmens ar kitos organizacijos vardu, arba teikia viešąsias paslaugas, taip pat arbitras arba prisiekusysis.

3.7. Kitos Programoje vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme ir kituose įstatymuose apibrėžtas sąvokas.

4. Programa įgyvendinama pagal Programos priede pateiktą Šakinio korupcijos prevencijos sveikatos priežiūros sistemoje 2026 – 2030 metų VŠĮ Tauragės rajono PSPC veiksmų plano įgyvendinimo 2026 – 2030 metų priemonių planą.

## II. KORUPCIJOS SVEIKATOS SISTEMOJE BEI POLIKLINIKOJE SITUACIJOS IR PRIELAUDŲ ANALIZĖ

5. Esamos situacijos įvertinimui sveikatos priežiūros sistemoje buvo apžvelgiami sociologinių tyrimų duomenys bei faktiniai duomenys apie padarytas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas. Korupcijai sveikatos priežiūros sistemoje įvertinti pasitelkiami sociologiniai vertinimo būdai.

6. „Transparency International“ (toliau – TI) Korupcijos suvokimo indeksas (toliau – KSI) yra vienas garsiausių pasaulyje korupcijos suvokimo tyrimų, parodantis, kaip įvairioms pasaulio valstybėms pavyksta kontroliuoti korupciją. Esama padėtis įvertinama nuo 0 iki 100, kurioje 0 reiškia labai korumpuotą, o 100 – visiškai nekorumpuotą valstybę. 2022 m. TI KSI tyrime Lietuvai skirti 62 balai ir 33 vieta 180 šalių sąrašė. Lietuva pakilo viena vieta aukščiau ir užima 12 vietą tarp Europos Sąjungos (ES) valstybių.

7. Pasaulinis korupcijos barometras (angl. *Global Corruption Barometer*) – tai vienintelis pasaulinio masto tyrimas apie požiūrį į korupciją ir korupcijos patirtį. Pasaulinį korupcijos barometrą pagal visuomenės nuomonės apklausas sudaro tarptautinė nevyriausybinė organizacija TI. Tyrimo „Specialus Eurobarometras Nr. 502: korupcija“ duomenimis, didžiausia gyventojų dalis susiduria su kyšininkavimu būtent sveikatos priežiūros įstaigose, tačiau neteisėti atsiskaitymai šiose įstaigose dažnai susiję ne su medicinos personalo tiesioginiu kyšio reikalavimu, bet su pačių respondentų nuostata, kad reikia papildomai atsiskaityti už suteiktas paslaugas.

8. TI tyrimo „Pasaulinis korupcijos barometras, 2021“ duomenimis<sup>1</sup>, pagal bendrą kyšininkavimo mastą Europos Sąjungoje Lietuva nusileidžia tik Rumunijai ir Bulgarijai. Vengrijoje ir Lietuvoje bendrai kyšių ligoninių ar klinikų, teismų, policijos, mokyklų, socialines paslaugas teikiančioms ar dokumentus išduodančioms įstaigoms prisipažįsta davę 17 proc. gyventojų, o Europos Sąjungos vidurkis – 7 proc. Remiantis STT duomenimis, smulkiosios korupcijos asmens sveikatos priežiūros įstaigose paplitimas yra pagrindinis rodiklis, lemiantis prastus Lietuvos rezultatus pagal bendrą kyšininkavimo gaunant viešąsias paslaugas rodiklį. Apie 19 proc. Lietuvos gyventojų prisipažįsta, kad per pastaruosius metus sprendė savo sveikatos problemas duodamas kyšį. Latvijoje kyšius sveikatos priežiūros įstaigose prisipažįsta davę 10 proc., o Estijoje – tik 2 proc. gyventojų.

9. Nuo 2001 m. STT inicijuoja visuomenės apklausas – „Lietuvos korupcijos žemėlapis“, kurių tikslas – įvertinti Lietuvos gyventojų, verslininkų ir valstybės tarnautojų požiūrį į korupciją ir nustatyti Lietuvos visuomenės antikorpucinį potencialą. 2020–2022 m. tyrimų „Lietuvos korupcijos žemėlapis“ duomenimis<sup>2</sup>, sveikatos apsaugos sektorius išlieka sritimi, kurioje gyventojai dažniausiai susiduria su kyšio prievartavimo ir davimo rizika, taip pat pastaraisiais metais pastebėtas korpucinės patirties didėjimas. Respondentų nuomone, labiausiai korpupuotos institucijos yra gydymo įstaigos (sveikatos apsauga). Respondentų nuomone, dažnai įtaką siekiama daryti farmacijos ir sveikatos apsaugos sektoriuose (valstybės tarnautojų tikslinės grupės nuomone, farmacijos – 70 proc. (2021 m. – 71 proc., 2020 m. – 63 proc.), sveikatos apsaugos – 63 proc. (2021 m. – 62 proc., 2020 m. – 53 proc.); įmonių vadovų tikslinės grupės teigimu, – farmacijos sektoriuje – 62 proc. (2021 m. – 63 proc., 2020 m. – 57 proc.), sveikatos apsaugos – 50 proc. (2021 m. – 57 proc., 2020 m. – 53 proc.)). Respondentų manymu, dažniausiai tai daro registruoti lobistai (valstybės tarnautojų tikslinėje grupėje – 56 proc. (2021 m. – 56 proc., 2020 m. – 53 proc.), įmonių vadovų – 72 proc. (2021 m. – 59 proc., 2020 m. – 52 proc.)), asociacijos (valstybės tarnautojų tikslinėje grupėje – 42 proc. (2021 m. – 49 proc., 2020 m. – 52 proc.), įmonių vadovų – 42 proc. (2021 m. – 37 proc., 2020 m. – 33 proc.)) ir įmonės (valstybės tarnautojų tikslinėje grupėje – 47 proc. (2021 m. – 46 proc., 2020 m. – 46 proc.), įmonių vadovų – 27 proc. (2021 m. – 29 proc., 2020 m. – 35 proc.)). Tyrimo „Lietuvos korupcijos žemėlapis 2022/2023“ duomenimis, visuomenė sveikatos priežiūros įstaigas vertina kaip tokias, kuriose korpucija paplitusi labiausiai (atsakydami į atvirą klausimą sveikatos priežiūros įstaigas / sveikatos apsaugą taip įvardijo 52 proc. gyventojų (pirmoji vieta) (2021 m. – 49 proc. 2020 m. – 51 proc.), 36 proc. įmonių vadovų (pirmoji vieta) (2021 m. – 36 proc., 2020 m. – 31 proc.) ir 53 proc. valstybės tarnautojų (pirmoji vieta) (2021 m. – 49 proc., 2020 m. – 47 proc.)). Iš sveikatos priežiūros sistemos įstaigų korpupučiausiomis laikomos respublikinės ligoninės / klinikos. Net 33 proc. gyventojų, 26 proc. įmonių vadovų ir 35 proc. valstybės tarnautojų teigia, kad šios gydymo

<sup>1</sup> Prieiga internete: <https://www.transparency.org/en/gcb/eu/european-union-2021>

<sup>2</sup> Prieiga internete: <https://www.stt.lt/analitine-antikorpucine-zvalgyba/lietuvos-korpucijos-zemelapis/7437>

įstaigos yra labai korumpuotos. Miestų ir rajonų ligonines labai korumpuotomis laiko 31 proc. gyventojų, 21 proc. įmonės vadovų ir 38 proc. valstybės tarnautojų, poliklinikas – 15 proc. gyventojų, 13 proc. įmonės vadovų ir 25 proc. valstybės tarnautojų.<sup>3</sup>

10. Tyrimo „Lietuvos korupcijos žemėlapis, 2021“ duomenimis, 10 proc. Lietuvos gyventojų nurodė davę kyšį per pastaruosius 12 mėnesių. Apie 70 proc. šių kyšių buvo duodama sveikatos priežiūros sektoriuje. Tačiau remiantis tyrimo „Lietuvos korupcijos žemėlapis, 2022/23“ duomenimis, ženkliai mažėja gyventojų korupcijos patirtis sveikatos apsaugos sistemoje, Eurobarometro gyventojų apklausos duomenimis, tik 7 proc. gyventojų 2022 m. nurodė, jog yra davę kyšį asmens sveikatos priežiūros įstaigose.<sup>4</sup>

11. Remiantis aukščiau išdėstyta informacija, sveikatos priežiūros sistema tendencingai išlieka viena iš labiausiai korumpuotų viešojo sektoriaus sričių. Korupcijai plisti galimai padeda pacientų mąstymas, kad neoficialūs mokėjimai pagerins paslaugų kokybę arba paskatins gydytoja elgtis su jais geriau. Iš to, galima daryti prielaidą, kad pacientams trūksta informacijos skatinančios kovoti su korupcija, o visuomenės tolerancija korupcijai daro didelę įtaką jos plėtrai. Korupcijos reiškiniai sveikatos priežiūros sistemoje yra vieni iš pavojingiausių socialinių reiškinių, iškreipiantys socialinį teisingumą, didinantys šešėlinę ekonomiką. Bet kokia korupcinė veikla daro ne tik turtinę, bet ir neturtinę žalą, nes pažeidžiami visų šalies gyventojų lygiateisiškumo ir teisingumo principai, atsiranda nepasitikėjimas ir nusivylimas tiek visuomene, tiek pačia valstybe, nors visa šalies asmens sveikatos priežiūros sistema, vaistai, medicinos priemonės, prevencinės sveikatos programos finansuojami PSDF lėšomis.

12. Nepaisant tyrimų vertinimo gerėjimo tendencijos, būtina imtis efektyvių priemonių siekiant mažinti korupcijos atvejus asmens sveikatos priežiūros srityje diegiant veiksmingą šios sistemos antikorupcijos politiką.

### **III. PROGRAMOS TIKSLAS IR UŽDAVINIAI**

13. Programos tikslas – išaiškinti ir šalinti korupcijos Poliklinikoje prielaidas, užtikrinti skaidresnę ir veiksmingesnę įstaigos bei jos darbuotojų veiklą.

14. Programos uždavinys – galimų korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas, įgyvendinant korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių planą, siekiant, kad visos lėšos, skiriamos Poliklinikai, būtų naudojamos pagal paskirtį ir racionaliai kokybiškoms sveikatos

---

<sup>3</sup> Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2023 m. liepos 17 d. įsakyme Nr. V-813 „Dėl Šakinio korupcijos prevencijos sveikatos priežiūros sistemoje 2023–2025 metų veiksmų plano patvirtinimo“

<sup>4</sup> Prieiga internete <https://www.stt.lt/analitine-antikorupcine-zvalgyba/lietuvos-korupcijos-zemelapis/7437>

priežiūros paslaugoms teikti, pacientų teisėms ir laisvėms užtikrinti, taip pat poveikis įstaigoms darbuotojams, siekiant atgrasinti nuo galimų korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų ar kitų teisės pažeidimų.

15. Korupcijos prevencijos tikslui ir uždaviniui pasiekti numatoma:

15.1. vykdyti nuolatinę kryptingą korupcijos prevencijos politiką, užtikrinti veiksmingą numatytą ilgalaikės korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių įvykdymą;

15.2. nustatyti veiklos sritis įstaigoje, kuriose galima korupcinė veika, bei sąlygas jai atsirasti ir plisti, nustatčius tokius požymius, šalinti galimas priežastis;

15.3. skatinti darbuotojų nepakantumą korupcijos apraiškoms ir įtraukti į korupcijos prevenciją Poliklinikos pacientus;

15.4. ugdyti antikorupcinę kultūrą gydymo įstaigoje;

15.5. didinti viešumą ir atvirumą teikiant viešąsias ir administracines paslaugas ir priimant sprendimus;

15.6. didinti ASPĮ veiklos viešumą ir atvirumą, ASPĮ veiklos procedūrų skaidrumą ir aiškumą;

15.7. didinti visuomenės švietimą ir informavimą apie Programos įgyvendinimą, taip pat vykdyti Poliklinikos darbuotojų mokymus;

15.8. informacijos apie asmenis, siekiančius eiti pareigas Poliklinikoje, pateikimas, siekiant, kad įstaigoje dirbtų tik nepriekaištingos reputacijos asmenys, o informacija apie asmenis, siekiančius eiti arba einančius pareigas atitinkamose pareigose, tikrinama teisės aktų nustatyta tvarka;

15.9. Poliklinikos internetiniame puslapyje, įstaigos patalpose, visuomenės informavimo priemonėse skelbti informaciją apie Poliklinikos

veiklą, įstaigoje taikomas korupcijos prevencijos priemonės, siekiant kuo didesnio veiklos viešumo ir skaidrumo.

#### **IV. PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS**

16. Poliklinikoje korupcijos prevencijos politiką nustato ir jos įgyvendinimą koordinuoja – Poliklinikos direktorius.

17. Programą kontroliuoja, programos stebėseną bei vertinimą vykdo už korupcijos prevenciją ir jos kontrolę paskirtas įgaliotas asmuo. Kiekvienais metais iki metų galo, atsižvelgiant į ataskaitiniais metais pasikeitusį išorės bei vidaus teisinį reguliavimą, kitas reikšmingas įstaigos vidaus administravimo aplinkybes bei veiksnius, turinčius ar galinčius turėti įtakos Programos įgyvendinimui, atliekamas Programos kasmetinis vertinimas, surašant vertinimo ataskaitą, kuri įteikiama įstaigos vadovui.

18. Programos uždaviniai vertinami pagal priemonių plane nustatytus laukiamo rezultato vertinimo kriterijus. Atsižvelgiant į veiksnius, galinčius turėti įtakos Veiksmų plano priede numatytų priemonių vykdymui, atsakingieji vykdytojai turi teisę teikti įstaigos direktoriui ar darbuotojams,

atsakingiems už korupcijos prevenciją, pasiūlymus dėl vykdomų priemonių, numatytų Programos priede, koregavimo ar pakeitimo efektyvesnėmis priemonėmis, skirtas korupcijos rizikai sumažinti.

19. Visa informacija, susijusi su Programos įgyvendinimu ir vertinimu, skelbiama Poliklinikos interneto svetainėje.

## **V. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

20. Esant poreikiui, programai vykdyti lėšos gali būti skiriamos iš Poliklinikos biudžeto ar kitų galimų finansavimo fondų lėšų.

21. Programa atnaujinama pasikeitus atitinkamiems teisės aktams, įvykus kitoms reikšmingoms aplinkybėms ar pakeitimus inicijavus Steigėjui, Poliklinikos direktoriui, pavaduotojams ir/ar paskirtam už korupcijos prevenciją atsakingam asmeniui.

22. Už Programos savalaikį atnaujinimą, įgyvendinimą, įgyvendinimo kontrolę atsakingas už korupcijos prevenciją ir jos kontrolę atsakingas įgaliotas asmuo.

23. Suinteresuoti subjektai gali teikti pasiūlymus dėl Programos nuostatų atnaujinimo per visą Programos įgyvendinimo laikotarpį.

---

PATVIRTINTA  
VšĮ Tauragės rajono PSPC direktoriaus  
2026 m. kovo 25 d. įsakymu Nr. ĮV-18

**VI. ŠAKINIO KORUPCIJOS PREVENCIJOS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS SISTEMOJE 2026–2030 METŲ VŠĮ TAURAGĖS RAJONO PSPC VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMO 2026-2030 METŲ PRIEMONIŲ PLANAS**

<b>1. TIKSLAS.</b> Didinti visuomenės ir darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą bei netoleranciją korupcijai.			
<b>1.1. UŽDAVINYS.</b> Didinti VšĮ Tauragės rajono PSPC veiklos viešumą ir atskaitingumą visuomenei.			
<p><b>Uždavinio rezultato kriterijai:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Viešai skelbiamos įstaigos vertybės interneto svetainėje ir įstaigoje matomoje vietoje.</li> <li>2. Organizuojamos diskusijos tarp Įstaigos vadovybės ir darbuotojų. Diskusijų skaičius: ne mažiau nei viena diskusija per kalendorinius metus.</li> <li>3. Atliktų apklausų, kurių apibendrinti rezultatai paskelbti įstaigos interneto svetainėje. Skaičius: ne mažiau nei viena apklausa per kalendorinius metus.</li> <li>4. Įstaigos interneto svetainėje nuolat skelbiama aktuali informacija apie korupcijos prevenciją ir užtikrinama šios informacijos sklaida.</li> <li>5. Įstaigos informaciniuose stenduose ir interneto svetainėse skelbiami aktualių tyrimų, kuriuos turi teisę paskirti šeimos gydytojas, sąrašai.</li> <li>6. Įstaigos interneto svetainėje skelbiama informacija apie nemokamas (apmokamas Privalomojo sveikatos draudimo fondo (toliau – PSDF) biudžeto lėšomis asmens sveikatos priežiūros paslaugas.</li> <li>7. Įstaigos interneto svetainėje skelbiama informacija apie pacientų teises ir pareigas.</li> <li>8. Registracijų, pirminio lygio ambulatorinėms asmens sveikatos priežiūros paslaugoms gauti, atliekamų per IPR IS procentinis dydis: 2026 - &gt; 70 proc., 2027 - &gt; 70 proc., 2028 - &gt; 70 proc., 2029 - &gt; 70 proc., 2030 - &gt; 70 proc.</li> <li>9. Interneto svetainėje skelbiama visa aktuali, nuasmeninta informacija apie nustatytus korupcijos atvejus įstaigoje.</li> </ol>			
<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įgyvendinimo terminas</i>

1.1.1.	Interneto svetainėje ir viešai matomose įstaigų erdvėse skelbti įstaigos vertybes.	Inžinierius programuotojas, už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo	2026 m. IV ketvirtis, 2027 m. IV ketvirtis, 2028 m. IV ketvirtis, 2029 m. IV ketvirtis, 2030 m. IV ketvirtis.
1.1.2.	Organizuoti kasmetinę vadovybės bei darbuotojų diskusiją, tikslu aptarti įstaigos vertybes ir antikorupcinius pokyčius.	Direktorius, personalo administratorius.	2026 m. IV ketvirtis, 2027 m. IV ketvirtis, 2028 m. IV ketvirtis, 2029 m. IV ketvirtis, 2030 m. IV ketvirtis.
1.1.3.	Vykdyti pacientų, kuriems teikiamos viešosios paslaugos, apklausas, įvertinti pacientų pasitenkinimo teikiamomis paslaugomis lygį, korupcijos prevencijos lygį poliklinikoje, o apibendrintus apklausų rezultatus viešinti įstaigos interneto svetainėje.	Vidaus auditorius, už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo	2026 m. III ketvirtis, 2027 m. III ketvirtis, 2028 m. III ketvirtis, 2029 m. III ketvirtis, 2030 m. III ketvirtis.
1.1.4.	Didinant pacientų antikorupcinį raštingumą, parengti pacientams atmintines, padėsiančias jiems pasiruošti vizitui pas gydytoją ir jas viešinti įstaigos interneto svetainėje ir įstaigoje viešai matomose vietose, bei jas dalinti apsilankymo įstaigoje metu.	Sekretorius	2026 m. II ketvirtis, 2027 m. II ketvirtis, 2028 m. II ketvirtis, 2029 m. II ketvirtis, 2030 m. II ketvirtis.
1.1.5.	Įstaigos skelbimo lentose ir interneto svetainėse skelbti sąrašą tyrimų, kuriuos šeimos gydytojas gali paskirti nemokamai.	Direktoriaus pavaduotoja medicinai, inžinierius programuotojas, sekretorius	Nuolat vykdoma stebėseną, kontrolė numatyta kiekvienais metais kas III ketvirtį

1.1.6.	Skelbti informaciją įstaigos vidaus platformose apie asmens sveikatos priežiūros įstaigos darbuotojų ir pacientų teises ir pareigas sveikatos priežiūros procese	Už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo, inžinierius programuotojas,	Nuolat vykdoma stebėseną, kontrolė numatyta 2026 m. I ketvirtis.
1.1.7.	Vykdyti registraciją ambulatorinėms asmens sveikatos priežiūros paslaugoms gauti per Išankstinę pacientų registracijos informacinę sistemą (toliau – IPR IS) pilna apimtimi.	Direktoriaus pavaduotoja medicinai, inžinierius programuotojas.	Nuolat vykdoma stebėseną, kontrolė numatyta, 2026 m. I ketvirtis, 2030 m. I ketvirtis.

## 1.2. UŽDAVINYS. Didinti darbuotojų sąmoningumą pranešėjų apsaugos srityje

### Uždavinio rezultato kriterijai:

1. Taikomos ugdymo priemonės pranešėjų apsaugoje, kad darbuotojas gebėtų pranešti apie korupcinio pobūdžio ar kitus pažeidimus.

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įgyvendinimo terminas</i>
1.2.1.	Stiprinti darbuotojų sąmoningumą vedant mokymus ir/arba teikti periodinius informacinius pranešimus, apie pranešėjų apsaugą, jos užtikrinimą ir skatinti darbuotojus suprasti pranešėjų apsaugos mechanizmo esmę ir jo veikimą.	Direktoriaus pavaduotoja medicinai, personalo administratorius, už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo	2026 m. IV ketvirtis, 2027 m. IV ketvirtis, 2028 m. IV ketvirtis, 2029 m. IV ketvirtis, 2030 m. IV ketvirtis.

1.2.2.	Esant galimiems korupcijos požymiams, skatinti darbuotojus informuoti Įstaigos Administraciją apie galimus pažeidimus.	Direktoriaus pavaduotoja medicinai	Nuolat vykdoma stebėseną, kontrolė numatyta kiekvienais metais IV ketvirtį
1.2.3.	Interneto svetainėje skelbti nuasmenintą informaciją apie pacientų mėginimą papirkti sveikatos priežiūros specialistus, atsidėkoti jam ar kitokius mėginimus paveikti sveikatos priežiūros specialistų sprendimus	Už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo, inžinierius programuotojas	Nuolat, kai nustatomas atitinkamas atvejis
<b>2. TIKSLAS.</b> Tobulinti korupcijai atsparią aplinką ir užtikrinti tiek formalų, tiek praktinį jos įgyvendinimą.			
<b>2.1. UŽDAVINYS.</b> Tobulinti antikorupcinę aplinką ir valdyti interesų konfliktus.			
<b>Uždavinio rezultato kriterijai:</b>			

<p>1. Iki einamųjų metų I ketvirčio pabaigos įstaigos interneto svetainėje pavišinta nuasmeninta praėjusių kalendorinių metų ataskaita, apie įstaigoje veikiančios etikos komisijos darbą.</p> <p>2. Pagal poreikį atnaujinti ir įstaigos vadovo įsakymu patvirtinti įstaigos vidiniai teisės aktai, reglamentuojantys viešųjų ir privačių interesų kontrolę.</p> <p>3. Atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės tyrimas nustatytoje veiklos srityse.</p>			
<b><i>Eil. Nr.</i></b>	<b><i>Priemonės</i></b>	<b><i>Vykdytojai</i></b>	<b><i>Įgyvendinimo terminas</i></b>
2.1.1.	Kalendoriniams metams pasibaigus, apibendrinti darbuotojų etikos taisyklių taikymo rezultatus dėl darbuotojų etikos taisyklių pažeidimo, etikos taisyklių nuostatų laikymosi kontrolės, etikos komisijos posėdžiuose priimtų sprendimų ir tai pavišinti įstaigos interneto svetainėje.	Etikos komisijos pirmininkas, už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo	Kiekvienais metais iki I ketvirčio pabaigos

2.1.2.	Stiprinti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą, nustatyti papildomas kontrolės priemones valdant interesų konfliktus, įstaigose užtikrinti Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo (toliau – Įstatymas) laikymosi kontrolę ir priežiūrą, vadovaujantis Įstatymo ir Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos (toliau – VTEK) rekomendacijų dėl Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo laikymosi kontrolės ir priežiūros, patvirtintų 2021 m. lapkričio 24 d. VTEK sprendimu Nr. KS-332 „Dėl rekomendacijų dėl Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo laikymosi kontrolės ir priežiūros patvirtinimo“ (toliau – Rekomendacijos) nuostatomis, apie atliktus veiksmus, informuojant įstaigos vadovą.	Personalo administratorius, už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo	Kiekvienais metais iki IV ketvirčio pabaigos
2.1.3.	Atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės tyrimą	Teisininkas	Kiekvienais metais iki III ketvirčio pabaigos

## 2.2. UŽDAVINYS. Gerinti administracinių ir viešųjų paslaugų kokybę, didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą.

### Uždavinio rezultato kriterijai:

1. Įstaiga, sudariusių sutartis su teritorine ligonių kasa (toliau – TLK) dėl paslaugų teikimo ir jų apmokėjimo PSDF biudžeto lėšomis, informacijos pildymas statistinėse formose apie pacientams suteiktas mokamas paslaugas ir šių duomenų stebėseną.
2. Taikoma įstaigos paramos gavimo ir teikimo apskaitos ir viešinimo sistema, kurios nustatytos formos viešinamos įstaigos interneto svetainėje ir atliekama nurodytose užpildytose formose pateiktos informacijos analizė, o išvada bei siūlymai ne rečiau kaip kartą per pusmetį pateikti įstaigos vadovui ar jo įgaliotam asmeniui dėl sistemos tobulinimo, korupcijos prevencijos ir veiklos skaidrumo didinimo.
3. Didesnis darbuotojų sąmoningumas korupcijos prevencijos klausimais:
  - 3.1. mokymų korupcijos prevencijos klausimais, kuriuose dalyvavo darbuotojai, atsakingi už korupcijos prevenciją, skaičius: 2026 m. – ne mažiau nei 2 vnt.,  
2027 m. – ne mažiau nei 2 vnt., 2028 m. – ne mažiau nei 2 vnt.; 2029 m. – ne mažiau nei 2 vnt.; 2030 m. – ne mažiau nei 2 vnt.;
  - 3.2. mokymus (bent 2 skirtingomis antikorupcijos temomis) išklausių darbuotojų dalis procentais: 2026 m. – ne mažiau kaip 10 proc.; 2027 m. – ne mažiau kaip 10 proc.; 2028 m. – ne mažiau kaip 10 proc.; 2029 m. – ne mažiau kaip 10 proc.; 2030 m. – ne mažiau kaip 10 proc.; arba savarankiškai išklausių ne mažiau nei dvi temas Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos mokymų platformoje, adresu <https://emokymai.stt.lt/> darbuotojų skaičius, pagrindžiamas įgytu sertifikatu: 2026 m. – ne mažiau nei 10 proc.; 2027 m. – ne mažiau nei 10 proc.; 2028 m. – ne mažiau nei 10 proc.; 2029 m. – ne mažiau nei 10 proc.; 2030 m. – ne mažiau nei 10 proc.; arba nuolat rengiama ir atnaujinama dalomoji medžiaga korupcijos prevencijos klausimais ir elektroniniu paštu išplatinta daugiau kaip 50 proc. darbuotojų.
4. Specialistų, kurie siunčiant pacientą sveikatos priežiūros paslaugoms gauti, rekomenduotų tris gydymo įstaigas, kuriose pacientas greičiau galėtų gauti jam reikalingas paslaugas, skaičius: 2026 m. – 100 proc., 2027 m. - 100 proc., 2028 m. - 100 proc., 2029 m. - 100 proc., 2030 m. - 100 proc.

5. Įstaigos vadovui ar jo įgaliotam asmeniui pateiktų išvadų bei pasiūlymų dėl pirkimų stebėsenos rodiklių tobulinimo, korupcijos prevencijos veiklos skaidrumo didinimo, skaičius: 2026 m. – 2 vnt., 2027 m. – 2 vnt., 2028 – 2 vnt., 2029 – 2 vnt., 2030 – 2 vnt.,

6. Interneto svetainėje ir/ar intranete paskelbtos Viešųjų pirkimų tarnybos (toliau – VPT) metodinės rinkos konsultacijų gairės, su jomis susipažinti visi pirkimų iniciatoriai ir kasmet didėjantis procentinis skaičius (nuo vidutiniškai per metus atliekamų viešųjų pirkimų skaičiaus) jas taikant, vykdant ir mažos vertės viešuosius pirkimus: 2026 m. – 10 proc., 2027 m. – 15 proc., 2028 – 20 proc., 2029 – 20 proc., 2030 – 20 proc.

7. Organizuoti konsoliduotus viešuosius pirkimus.

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įgyvendinimo terminas</i>
2.2.1.	Viešosioms ASPĮ, sudariusioms sutartis su TLK dėl paslaugų teikimo ir jų apmokėjimo PSDF biudžeto lėšomis, pildyti informaciją apie pacientams suteiktas mokamas paslaugas statistinėje formoje 025/a-LK „Asmens ambulatorinio gydymo statistinė kortelė.	Gydytojai	Nuolat vykdoma stebėseną, kontrolė numatyta kiekvienais metais IV ketvirtį
2.2.2.	Vykdyti įstaigos paramos gavimo ir teikimo apskaitos ir viešinimo procedūras pagal SAM nustatytą tvarką, patvirtintą Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2022 m. liepos 25 d. įsakymu Nr. V-1270 „Dėl rekomendacijų dėl asmens sveikatos priežiūros įstaigų paramos gavimo ir teikimo apskaitos ir viešinimo sistemos taikymo“.	Vyriausiasis finansininkas	Kiekvienais metais iki IV ketvirčio pabaigos
2.2.3	Periodiškai darbuotojams organizuoti teorinius ir/arba praktinius mokymus su realiais pavyzdžiais (teismų praktika, žiniasklaida) formuojant antikorupcinę aplinką. Darbuotojai turi būti informuojami apie veiksmų planą susidūrus su galimai korupcinio pobūdžio veika.	Už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo	Kiekvienais metais iki IV ketvirčio pabaigos

2.2.4.	Vadovautis Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2008 m. birželio 28 d. įsakymo Nr. V-363 „Dėl siuntimų asmens sveikatos priežiūros paslaugoms gauti išdavimo, įforminimo ir atsakymų pateikimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ 14 punktu, - siunčiantis specialistas pacientui rekomenduoja bent 3 gydymo įstaigas, kuriose teikiamos atitinkamos asmens sveikatos priežiūros paslaugos, tokiu būdu sudarant sąlygas gauti greičiau jam reikalingas paslaugas.	Visi gydytojai	Nuolat, atliekant kontrolę kiekvienais einamais metais IV ketvirtį.
2.2.5.	Vykdėti pirkimų stebėseną pagal tarptautinių ir supaprastintų viešųjų pirkimų rodiklius, skelbiamus VPT Švieslentėje, adresu <a href="https://vpt.lrv.lt/lt/statistika-ir-analize/pirkimu-vykdytojuzemelapis-svieslente-1">https://vpt.lrv.lt/lt/statistika-ir-analize/pirkimu-vykdytojuzemelapis-svieslente-1</a> ir atlikti viešinamos informacijos analizę, o išvadas ir siūlymus dėl pirkimų stebėsenos rodiklių tobulinimo, korupcijos prevencijos veiklos skaidrumo didinimo, pateikti įstaigos vadovui ar jo įgaliotam asmeniui.	Viešųjų pirkimų administratorius	Nuolat vykdoma stebėseną, kontrolė numatyta kiekvienais einamais metais IV ketvirtį.
2.2.6.	Interneto svetainėse ir/ar intranete paskelbti VPT metodines rinkos konsultacijų gaires ( <a href="https://vpt.lrv.lt/uploads/vpt/documents/files/mp/rinkos_konsultaciju_gaires.pdf">https://vpt.lrv.lt/uploads/vpt/documents/files/mp/rinkos_konsultaciju_gaires.pdf</a> ) ir su jomis supažinti visus pirkimų iniciatorius bei jas taikyti, vykdant viešuosius pirkimus.	Viešųjų pirkimų administratorius	Kiekvienais metais iki IV ketvirčio pabaigos
2.2.7.	Siekiant užtikrinti viešųjų pirkimų skaidrumą, lėšų, skirtų įsigijimams, taupymą, viešųjų pirkimų efektyvumą, didinti viešųjų pirkimų srityje konsoliduotų pirkimų skaičių.	Viešųjų pirkimų administratorius	Kiekvienais metais iki III ketvirčio pabaigos